

Общество с ограниченной ответственностью
«Внешстрой-Коммунсервис»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Внешстрой-Коммунсервис»

В.И. Вотоновский
« 30 » ноября 2016 года

Приказ № 102 от 30.11.2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об обработке и защите персональных данных работников ООО «Внешстрой-Коммунсервис»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок получения, учёта, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесённые к персональным данным работников Общества.

1.2. Цель настоящего Положения – защита персональных данных работников Общества от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные всегда являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

1.3. Основанием для разработки настоящего Положения являются Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. и другие действующие нормативно-правовые акты РФ.

1.4. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются директором и вводятся приказом. Все работники Общества, связанные с обработкой персональных данных, должны быть ознакомлены под расписку с данным Положением и изменениями к нему.

2. ПОНЯТИЕ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

2.1. Под персональными данными работников понимается информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, а также сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, позволяющие идентифицировать его личность.

2.2. Состав персональных данных работника:

- образование;
- сведения о трудовом стаже работника;
- сведения о предыдущем месте работы;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учёте;
- сведения о заработной плате работника;
- специальность;
- занимаемая должность;
- размер заработной платы;
- наличие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- содержание трудового договора;
- содержание декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинники и копии приказов по кадрам;
- трудовые книжки работников;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- копии документов об образовании;
- результаты медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;
- рекомендации, характеристики.

2.3. Документы (личная карточка ф.Т-2), содержащие указанные сведения, являются конфиденциальными. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении срока хранения (75 лет), если иное не определено законом.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина директор Общества и его представители при обработке данных должны соблюдать следующие общие требования:

3.1.1. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.1.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3.1.3. Все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Директор Общества должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.1.4. Директор Общества не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст.24 Конституции РФ работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

3.1.5. Директор Общества не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве и общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

3.1.6. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, директор Общества не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.1.7. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается работодателем за счет его средств в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3.1.8. Работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.1.9. Работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Работник обязан:

4.1. Передавать директору Общества или его представителю комплекс достоверных документированных персональных данных, перечень которых установлен Трудовым кодексом РФ.

4.2. Своевременно в разумный срок сообщать работодателю об изменениях своих персональных данных.

5. ПРАВА РАБОТНИКА

Работник имеет право:

5.1. На полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных.

5.2. На свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащих персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ/

5.3. На определение своих представителей для защиты своих персональных данных.

5.4. На доступ к медицинским данным с помощью медицинского специалиста по своему выбору.

5.5. Требовать об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований, определенных Трудовым кодексом или иными федеральными законами. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

5.6.Требовать об извещении директором Общества всех лиц, с которыми ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.7.Обжаловать в суд любые неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите персональных данных.

6.СБОР, ОБРАБОТКА И ХРАНЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

6.1.Обработка персональных данных работника – это получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование персональных данных работника.

6.2.Работник предоставляет работодателю достоверные сведения о себе. Директор Общества или его представитель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимся у работника документами. Предоставление работником подложных документов или ложных сведений при поступлении на работу является основанием для расторжения трудового договора.

6.3.3.Личная карточка работника формы Т-2 оформляется после заключения трудового договора и издания приказа о приеме на работу. С записями в личной карточке формы Т-2 работник должен быть ознакомлен под личную подпись.

7. ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

7.1.При передаче персональных данных работника директор Общества или его представители должны соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами;
- не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;
- предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать конфиденциальность. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
- осуществлять передачу персональных данных работника в пределах Общества согласно «Положения об обработке и защите персональных данных работников»;
- разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам;
- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;
- передавать персональные данные представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

8.ДОСТУП К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ РАБОТНИКА

8.1. Внутренний доступ (доступ внутри Общества).

Право доступа к персональным данным работника имеют:

- директор Общества;
- главный инженер Общества;
- специалисты Общества по направлению деятельности по согласованию с директором Общества;
- работники бухгалтерии к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- сам работник, носитель данных.

8.2.Внешний доступ.

К числу массовых потребителей персональных данных вне организации относятся государственные и негосударственные функциональные структуры:

- налоговые инспекции;
- правоохранительные органы;
- органы статистики;
- военкоматы;
- органы социального страхования;

- пенсионные фонды;
- подразделения муниципальных органов управления.

8.3. Другие организации.

Сведения о работающем сотруднике или уже уволенном могут быть представлены другой организации только с письменного запроса на бланке организации с приложением копии заявления работника.

8.4. Родственники и члены их семей.

Персональные данные работника могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого работника.

9. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

9.1. В целях обеспечения сохранности и конфиденциальности персональных данных работников Общества все операции по оформлению, формированию, ведению и хранению данной информации должны выполняться лицами, ответственными за данную работу.

9.2. Ответы на письменные запросы других организаций и учреждений в пределах их компетенции и предоставленных полномочий даются в письменной форме на бланке Общества и в том объеме, который позволяет не разглашать излишний объем персональных сведений о работниках Общества.

9.3. Передача информации, содержащей сведения о персональных данных работников Общества, по телефону, факсу, электронной почте без письменного согласия работников запрещается.

9.4. Документы, содержащие персональные данные работников, хранятся в запирающихся шкафах (сейфах), обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа.

9.5. Персональные компьютеры, в которых содержатся персональные данные, защищены паролями.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, СВЯЗАННОЙ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ РАБОТНИКА

10.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленной Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Разработано:

Инспектор по кадрам

ООО «Внешстрой-Коммунсервис»



Г.Ф. Серикова

Согласовано:

Главный специалист по право-договорной работе

ООО «Внешстрой-Коммунсервис»



В.Н. Чуканов

Общество с ограниченной ответственностью
«Внешстрой-Коммунсервис»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Внешстрой-Коммунсервис»

В.И. Вотоновский

«30.» ноября 2016 года

Приказ № 103 от 30.11.2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об обработке и защите персональных данных
собственников помещений многоквартирных домов,
находящихся под управлением ООО «Внешстрой-Коммунсервис»»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок получения, учёта, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным собственников жилых и нежилых помещений (далее по тексту настоящего Положения – Собственники помещений) многоквартирного дома.

1.2. Цель настоящего Положения – защита персональных данных Собственников помещений от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные являются конфиденциальной и охраняемой законодательством Российской Федерации информацией.

1.3. Основанием для разработки настоящего Положения являются Конституция РФ, Федеральный закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. и другие действующие нормативно-правовые акты РФ.

1.4. В связи с тем, что функции по содержанию и эксплуатации общего имущества многоквартирных домов относятся к обязанностям Управляющей организации, данное Положение распространяет свое действие на работников и представителей Управляющей организации.

2. ПОНЯТИЕ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

2.1. Под персональными данными Собственников помещений понимается информация, необходимая Управляющей организации в связи с осуществлением деятельности по содержанию и эксплуатации общего имущества многоквартирного дома, предоставлению коммунальных услуг (организацией собраний собственников, заключением договоров, ведением лицевого счета, приём платежей за коммунальные и иные услуги, связанные с содержанием дома).

2.2. Состав персональных данных Собственников помещений:

- Фамилия, имя, отчество Собственников помещений и лиц, пользующихся принадлежащими им помещениями на иных законных основаниях;
- паспортные данные, адрес;
- документы, подтверждающие право собственности или пользования помещением;
- контактные телефоны;
- сведения о мерах социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги;

2.3. Персональные данные являются конфиденциальной информацией. Лица, получившие доступ к персональным данным, обязуются не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания.

3. ОБЯЗАННОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В целях обеспечения прав и интересов Собственников помещений Управляющая организация при обработке персональных данных обязана соблюдать следующие общие требования:

3.1.1. Обработка персональных данных должна осуществляться на основе принципов: - законности целей и способов обработки персональных данных и добросовестности; - соответствия целей обработки персональных данных целям, заранее определенным и заявленным при сборе персональных данных; Обработка персональных данных Собственников помещений может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативно-правовых актов.

3.1.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных Собственников помещений, и Управляющая организация должны руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Федеральный закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. и иными действующими нормативными актами.

3.1.3. Все персональные данные Собственников помещений следует получать у него самого.

3.1.4. Управляющая организация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные Собственников помещений о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни.

3.1.5. При принятии решений, затрагивающих интересы Собственников помещений, Управляющая организация не имеет права основываться на персональных данных Собственников помещений, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.1.6. Защита персональных данных Собственников помещений от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Управляющей организацией в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4. ОБЯЗАННОСТИ СОБСТВЕННИКА ПОМЕЩЕНИЯ

Собственник помещения обязан:

4.1. Предоставлять Управляющей организацией комплекс достоверных документированных персональных данных, перечень которых указан в пункте 2.2 настоящего Положения.

4.2. Своевременно в срок, не превышающий 5 дней, сообщать Управляющей организации об изменении своих персональных данных.

5. ПРАВА СОБСТВЕННИКА ПОМЕЩЕНИЯ

Собственник помещения имеет право:

5.1. На получение сведений об Управляющей организации, о месте их нахождения, о наличии у них персональных данных, относящихся к соответствующему собственнику помещения, а также на ознакомление с такими персональными данными.

5.2. Субъект персональных данных вправе требовать от Управляющей организации уточнения своих персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

6. СБОР, ОБРАБОТКА И ХРАНЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

6.1. Обработка персональных данных Собственников помещений - это получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование их персональных данных, указанных в настоящем Положении.

6.2. Все персональные данные Собственника помещения следует получать у него самого. Если персональные данные Собственника помещения, возможно получить только у третьей стороны, то Собственник помещения должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

6.3. Управляющая организация должны сообщить Собственнику помещения о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа Собственника помещения дать письменное согласие на их получение.

6.4. Собственник помещения предоставляет в Управляющую организацию достоверные сведения о себе.

6.5. Способы хранения персональных данных: - в электронном виде, с применением средств защиты, препятствующих неправомерному использованию персональных данных; - на бумажных носителях (копии документов, подтверждающих право собственности на помещение, переписка, содержащая персональные данные, справки, договоры, заключенные с Собственниками помещений на содержание общего имущества и предоставление коммунальных услуг) подшиваются и хранятся в Управляющей организации.

7. ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

7.1. Передача персональных данных производится исключительно в целях, связанных с надлежащим содержанием многоквартирного дома, в целях предотвращения или устранения аварийных ситуаций, предоставления мер социальной поддержки, взыскания задолженности по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги, в иных случаях, не противоречащих действующему законодательству РФ.

7.2. При передаче персональных данных Собственников помещений Управляющая организация должна соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные Собственника помещения третьей стороне, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения или устранения аварийной ситуации, а также в случаях, установленных действующим законодательством;
- не сообщать персональные данные собственника в коммерческих целях;
- предупредить лиц, получающих персональные данные Собственника помещения, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены;
- разрешать доступ к персональным данным Собственников помещений только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные Собственников помещений, которые необходимы для выполнения конкретных функций.

8. ДОСТУП К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ СОБСТВЕННИКОВ ПОМЕЩЕНИЙ

8.1. Приложение к «Положению об обработке и защите персональных данных собственников помещений многоквартирных домов»

8.2. Внешний доступ. К числу массовых потребителей персональных данных вне Управляющей организации можно отнести государственные и негосударственные функциональные структуры:

- налоговые инспекции;
- правоохранительные органы;
- органы статистики;
- судебные органы;
- органы социальной защиты населения.

9. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ СОБСТВЕННИКОВ ПОМЕЩЕНИЙ

9.1. В целях обеспечения сохранности и конфиденциальности персональных данных Собственников помещений все операции по оформлению, формированию, ведению и хранению данной информации должны выполняться только лицами, осуществляющими данную работу в соответствии со своими служебными обязанностями, зафиксированными в их должностных инструкциях.

9.2. Ответы на письменные запросы других организаций и учреждений в пределах их компетенции и предоставленных полномочий даются в письменной форме на бланке Управляющей организации в том объеме, который позволяет не разглашать излишний объем персональных сведений о Собственнике помещения.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, СОДЕРЖАЩЕЙ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ СОБСТВЕННИКОВ ПОМЕЩЕНИЙ

10.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных Собственников помещений, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Разработано:

Главный инженер

ООО «Внешстрой-Коммунсервис»



В.С. Гыля

Согласовано:

Главный специалист по право-договорной работе

ООО «Внешстрой-Коммунсервис»



В.Н. Чуканов

Общество с ограниченной ответственностью
«Внешстрой-Коммунсервис»

300001, г. Тула, ул. Марата, 35а
Р/счёт 40702810700000001529
ГПБ (ОАО) в г. Туле, г. Тула
БИК 047003716
К/счёт 30101810700000000716
ИНН 7105034514
КПП 710501001
ОГРН 1057100571813
Тел./факс: (4872) 40-55-80

П Р И К А З

город Тула

№ 102 от 30.11.2016 г.

**«Об утверждении Положения
«Об обработке и защите персональных данных
работников ООО «Внешстрой-Коммунсервис»»**


С целью обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну,-

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить «Положение «Об обработке и защите персональных данных работников ООО «Внешстрой-Коммунсервис»» с 01 января 2017 года.

Основание: Федеральный закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г.

Директор
ООО «Внешстрой-Коммунсервис»



В.И. Вотоновский



Общество с ограниченной ответственностью
«Внешстрой-Коммунсервис»

300001, г. Тула, ул. Марата, 35а
Р/счёт 40702810700000001529
ГПБ (ОАО) в г. Туле, г. Тула
БИК 047003716
К/счёт 30101810700000000716
ИНН 7105034514
КПП 710501001
ОГРН 1057100571813
Тел./факс: (4872) 40-55-80

П Р И К А З

город Тула

№ 103 от 30.11.2016 г.

**«Об обработке и защите персональных данных
собственников помещений многоквартирных домов,
находящихся под управлением ООО «Внешстрой-Коммунсервис»»**

С целью обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну,-

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить «Положение «Об обработке и защите персональных данных собственников помещений многоквартирных домов, находящихся под управлением ООО «Внешстрой-Коммунсервис»» и ввести его в действие с 01 января 2017 года.

Основание: Федеральный закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г.

Директор
ООО «Внешстрой-Коммунсервис»



В.И. Вотоновский



Общество с ограниченной ответственностью
«Внешстрой-Коммунсервис»

300001, г. Тула, ул. Марата, 35а
Р/счёт 40702810700000001529
ГПБ (ОАО) в г. Туле, г. Тула
БИК 047003716
К/счёт 30101810700000000716
ИНН 7105034514
КПП 710501001
ОГРН 1057100571813
Тел./факс: (4872) 40-55-80

П Р И К А З

№ 52 от 15.06.2017 г.

**«Об изменении ответственных лиц
за работу с персональными данными»**

город Тула

С целью обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, -

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить перечень лиц, ответственных за работу с персональными данными работников ООО «Внешстрой-Коммунсервис»:

Должность	Ф.И.О.
Директор	Вотоновский Владимир Иванович
Главный инженер	Икаев Андрей Сергеевич
Главный бухгалтер	Семёнова Светлана Витальевна
Главный специалист по право-договорной работе	Чуканов Владимир Николаевич
Документовед-инспектор по кадрам	Серикова Гюзель Фуатовна

2. Утвердить перечень лиц, ответственных за работу с персональными данными собственников помещений многоквартирных домов, находящихся под управлением ООО «Внешстрой-Коммунсервис» (обработка персональных данных осуществляется как с использованием средств автоматизации, так и без использования указанных средств):

Должность	Ф.И.О.
Директор	Вотоновский Владимир Иванович
Главный инженер	Икаев Андрей Сергеевич
Главный бухгалтер	Семёнова Светлана Витальевна
Главный специалист по право-договорной работе	Чуканов Владимир Николаевич
Специалист по право-договорной работе	Ермилов Павел Станиславович
Документовед-инспектор по кадрам	Серикова Гюзель Фуатовна
Бухгалтер	Сукманова Ольга Валентиновна
Экономист по планированию	Шашигина Татьяна Алексеевна
Специалист по работе с населением	Скворцова Марина Анатольевна
Старший инженер по энергонадзору	Батов Алексей Александрович
Инженер по энергонадзору	Макарова Елена Вячеславовна
Старший мастер по ремонту зданий и сооружений	Юрушкин Евгений Александрович
Мастер по содержанию жилого фонда	Саватьева Лариса Алексеевна
Мастер по содержанию жилого фонда	Белкин Олег Вячеславович
Мастер по содержанию жилого фонда	Цкипури Вахтанг Юрьевич
Мастер по содержанию жилого фонда	Овчинников Станислав Владимирович

3. Ознакомить сотрудников, указанных в пунктах 1, 2 настоящего Приказа с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику ООО «Внешстрой-Коммунсервис» в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

5. Приказ № 104 от 30 ноября 2016 года считать утратившим силу с 15 июня 2017 года.

Директор
ООО «Внешстрой-Коммунсервис»

В.И. Вотоновский